黑龙江护理高等专科学校

教学工作量及课时工资核算办法（修订）

为规范教师教学工作量的核算，科学合理安排教学工作，充分调动广大教师教学和科研、社会服务工作的积极性，不断提高教学质量和办学效益，根据《黑龙江省人民政府办公厅转发省人事厅关于全省事业单位分配制度改革意见的通知》黑政办发〔2003〕22号文件要求，结合学校教学工作实际，特制定本办法。

第一章 总则

第一条 教师工作量分为以教学为主的教师教学工作量和以科研、社会服务为主的工作量。

（一）以教学为主的教师教学工作量

教师教学工作量是指完成各种教学的工作量，包括：统招学生课堂教学工作量、扩招学生课堂教学工作量、实践教学工作量、专题讲座工作量、教师企业实践工作量等。

（二）以科研和社会服务为主的工作量是指教师从事科学研究和社会服务的业绩经折算后的工作量。

第二条 本办法适用于所有承担学校教学工作任务的校内专任教师、校内兼课教师、实验教师、校外兼课教师。

专任教师是指具有高校教师资格、专门从事教学工作的人员。

校内兼课教师是指学校专任教师以外的具有高校教师资格、有一定教学能力、能承担教学任务的教师。

实验教师是指管理实验实训室（实验教学的准备、实验室设备维护与管理、卫生管理等），同时承担实验课（实训课）的教师。

校外兼课教师是指具有高校教师资格、承担学校部分教学工作的，来自其他院校的在职教师，以及有一定实践、教学经验的企业行业人员。一般应具有与所教课程或专业相近的大学本科以上学历。

第二章 教学工作量计算标准

第三条 课堂教学工作量

（一）课堂教学 理论教学（含理实一体化教学）、实验教学工作量指用于完成学校全日制高本贯通、高职、中职层次的人才培养方案计划内各种课堂教学环节的教学工作量。包括制定学期授课计划、备课、讲课、批改作业、辅导答疑、课程成绩考核及评定等教学活动。

教学岗位人员，在教学工作时间，根据所聘职称和承担教学课时量完成基础工作量（教师年度基础工作量为240学时，超过240学时即发放超课时费）教学任务，按标准享受基础性绩效。

（二）校、系各级督导专家听课按副高级职称超课时津贴的1/2（25元/学时）支付，一次听课2学时，合计50元。

（三）青年教师导师制培养过程中，导师津贴每年500元。

（四）专业带头人津贴每年500元、专业群带头人津贴每年800元（每专业带头人1人，每专业群带头人1人）。

第三章 教学基础工作量和限额

第四条 教学基础工作量

专任教师每学年教学基础工作量为240学时。

第五条 教学工作量限额为保证教学质量，对教师的教学工作量实行限额管理。专任教师（含二级系部副主任和教学办副科长）每学期承担教学任务的最高限额为350学时；行政和二级系部正职每学期承担教学任务的最高限额为64学时；实验教师每学期承担实验教学任务的最高限额为90学时。

第四章 校内教师课时津贴核算

第六条 基础课时津贴核算

课时津贴的核算与发放实施本学期核算上学期实际发生课时量的计发方法。专职教学岗位人员，在完成学年要求教学工作任务基础上，根据所聘职称和承担全日制教学课时量，按标准发放课时津贴（专任教师年度基础工作量为240学时，超240学时即发放超课时费）。

各系部教学管理人员绩效（教研室主任、系部实验中心主任）每人每月200元。

第五章 校外兼课教师课时津贴核算

第七条 校外兼课教师是学校聘请校外有教学资质的任课教师，是补充我校师资队伍的重要组成部分，选聘兼职教师应遵循思想素质好、业务水平高、教学能力强、相对稳定的原则。

第八条 校外兼课教师课时津贴的核算与发放方法参

照第四章第六条，课时费标准执行校内专职教学人员奖励绩效课时费相应岗位标准。

第六章 考试、体测工作量

第九条 监考、巡考津贴

（一）英语A级、4级、6级考试：工作人员200元/次；巡考、监考200元/次；押卷往返一次100元/次、密卷室值班每人150元/天。其他校内类似考试参照此标准。

单招考试：巡考、监考每人200元/次；出题200元/科。

（二）中高职贯通考试：监考每人200元/次；出题200元/科。其他校外类似考试参照此标准。

（三）体测费用：依据教育部关于印发《学生体质健康监测评价办法》等文件的通知要求，教师组织学生体质健康测试（含统计、整理、上报）工作量按每班每学年4学时计算，体质健康测试任务纳入《体育课》授课计划中。

（四）职教高考：巡考、岗位负责人、专业负责人、评委、成绩录入员1000元/天；密号员800元/天；验证员、计时员、核分员、成绩传递员、候考室管理人员、医疗保卫人员、后勤保障人员、纪检员、监督员、食堂管理人员、考场布置人员、设备保障人员、志愿者培训及管理人员均为600元/天。

第七章 教学工作量发放程序

第十条 教务处根据教学工作量进行核算，经教务处、人事处审核，主管校长、校长审批，报财务处发放。

第八章 相关规定

(一) 专任教师实行弹性工作制。基本工作量为全日制授课每学年总课时240学时，完成即可全额发放基础绩效工资；未完成教学基本工作量，学校将调整其工作岗位，以完成基本工作量。见习期教师见习期内完成基本工作量享受基础绩效，超课时标准执行基础绩效课时费。

(二) 校内兼课教师承担教学工作量的，需经系部提请、教学管理部门同意，以不影响本职工作为原则，兼课量一般不得超过4学时/周。4学时以内，根据相应职称按基础课时标准全额计发课酬（见附表三）；超过4学时部分不计课酬。课酬计发方法与教学岗位人员相同。

第九章 附则

第十一条 本办法由教务处负责解释，自2024年1月起执行。

第十二条 《黑龙江护理高等专科学校绩效工资实施方案（第三版）》《黑龙江护理高等专科学校调整部分津贴标准方案（修订）》《黑龙江护理高等专科学校技术等级津贴发放方案》同时废止。

黑龙江护理高等专科学校

2024年12月25日